



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt: Rozvoj klíčových specifických a doplňujících obecných kompetencí zaměstnanců společnosti Moravské kovárny, a. s.

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.04/60.00154

Doba realizace projektu: 1. prosinec 2010 až 30. listopad 2012

Popis projektu

Projekt je zaměřen primárně na rozvoj specifických znalostí a dovedností zaměstnanců významného zaměstnavatele v kraji Vysočina - společnosti Moravské kovárny, a. s, působící ve zpracovatelském průmyslu. Dále bude rozvíjet obecné znalosti a dovednosti zaměstnanců, které zastřeší komplexnost projektu a dosažení stanovených cílů společnosti.

Prioritním cílem projektu je rozšířit odborné specifické teoretické i praktické znalosti a dovednosti zaměstnanců ve strojírenské oblasti - především tepelných vlastností kovů a jejich tváření a prohloubit znalosti v oblasti používaného interního výrobního systému společnosti.

V návaznosti na specifický rozvoj je cílem dosáhnout komplexnosti a provázanosti mezi růstem odborné kvalifikace pracovníků a jejich motivace, spokojenosti a loajálnosti vůči společnosti prostřednictvím doplňujícího obecného vzdělávání umožňující zefektivnění systému hodnocení a kariérového rozvoje zaměstnanců.

Vzdělávání bude probíhat v oblastech:

a) Specifické vzdělávání:

- IT školení na systém XPPS
- Technické minimum
- Volné kování
- Tepelné zpracování kovů a kalení
- Inkary
- Obsluha robotů

b) Obecné vzdělávání:

- Hodnotící pohovory

Cíle projektu

Prioritním cílem projektu je na základě rozvoje 319 pracovníků výroby ve specifických oblastech dosáhnout rozšíření jejich odborných znalostí a dovedností v oblasti tepelných vlastností kovů a jejich tváření a prohloubit znalosti v oblasti používaného interního výrobního systému, který je specificky upraven pro naši výrobu, a jehož používání umožňuje sledovat, kontrolovat a efektivně plánovat výrobu a procesy s výrobou úzce související. V návaznosti na specifický rozvoj je cílem dosáhnout komplexnosti a optimálního stavu a provázanosti mezi růstem odborné kvalifikace pracovníků výroby a jejich motivace, spokojenosti a loajálnosti vůči spol. prostřednictvím doplňujícího obecného vzdělávání 122 pracovníků umožňující zefektivnění systému hodnocení a kariérového rozvoje zaměstnanců.